

Nota de Actualidad Número 50- Octubre de 2008

El sistema de bonus no es tan perverso

Matías Fischbock
Profesor de Derecho Empresario
Graduate School of Business
Universidad de Palermo

Mucho se dice y se acusa al sistema de Bonus aplicado al management del Wall Street. Se dice que las cifras millonarias son desproporcionadas, que sólo computa las ganancias a corto plazo, que esto generó tomar mayor riesgo, que implica un divorcio con los accionistas, con el bienestar y sustentabilidad del sistema financiero.

Es evidente que las cifras que se escuchan son monstruosas y uno en este mundo ni sueña con cifras tan sorprendentes. No obstante no podemos sensibilizarnos y encontrar culpables con tanta facilidad y simplicidad. No se quien ni tampoco si podemos encontrar tan fácil al culpable de esta crisis financiera mundial. Lo que si resulta evidente que no pareciera que los únicos culpables sean los muchachos de Wall Street.

Hay infinidad de métodos de incentivación de empleados y está probado, ya hace tiempo, que son esquemas que contribuyen al cumplimiento de los objetivos que pretenden las Compañías.

Cuestionar que un empleado, por más millones de dólares que gane, no comparta la pérdida como los accionistas resulta ser, por lo menos, contrario a los principios básicos del derecho laboral. El piso salarial es imperativo e irrenunciable y decisiones mal tomadas que generen pérdidas para los accionistas puede resultar causa de despido u otras medidas pero jamás alterar el salario del empleado. Es de orden público y creo que ya no hay duda sobre su validez.

Tal vez si podemos criticar los métodos de cálculo de los Bonus. El empleado que coloca préstamos cobrará Bonus por los intereses que devengue y "cobre", el que analiza la viabilidad y admisión del crédito cobrará por los índices de mora, el que se dedica a cobrar, por lo que cobre, el que administra cobrara por reducir los costos y el CEO sobre una ecuación general. No parece algo tan difícil y por lo tanto no pareciera que esto sea la causa o protagonista de la crisis financiero que se está viviendo en EEUU.

Si pareciera difícil de digerir los montos tan impresionantes. Claramente la coyuntura y la excesiva oferta laboral que habrá en el corto plazo contribuirán a que las nuevas contrataciones no tengan esos envidiables Bonus anuales.

**Center for Business Research and Studies
Graduate School of Business
Universidad de Palermo**

Av. Madero 942, 8º piso
C1106ACV – Buenos Aires, Argentina
Tel. (5411) 5199-1399
www.palermo.edu/gsb

Director:

Daniel Seva
dseva@palermo.edu

Coordinador general de investigación:

Diego Gauna
dgauna@palermo.edu

Finanzas y economía:

Conrado Martínez
cmarti1@palermo.edu

Rubén Ramallo
rramal1@palermo.edu

Marketing:

Gabriel Krell
gkrell@palermo.edu

Management:

Patricio O' Gorman
pogorman@palermo.edu